

ZEUGNIS

Herr Marvin Steck, geboren am 25.02.1988 in Mannheim, wurde zum 01.02.2013 in unser Verkaufshaus in Mannheim versetzt, wo er als Abteilungsleiter den Bereich Herren-Boutique übernahm.

Im Rahmen seiner Tätigkeit als Abteilungsleiter war Herr Steck verantwortlich für den verkaufsfördernden Abteilungsaufbau, die optimale Warenpräsentation, ferner für die EDV-unterstützte Personaleinsatzplanung und Sicherstellung eines reibungslosen Verkaufsablaufs, vor allem aber für die freundliche und fachgerechte Beratung unserer Kunden - nicht zuletzt durch eigenen Verkauf.

Zu seinen Aufgaben zählten weiterhin die Sortimentskontrolle/-analyse und Warenbewirtschaftung im Kontakt mit dem Zentraleinkauf, das damit verbundene Handling unseres EDV-Warenwirtschaftssystems, die Abwicklung des Warenverkehrs mit anderen Verkaufshäusern unseres Unternehmens, die Durchführung verkaufsfördernder Maßnahmen und die Beobachtung der Mitbewerber. Durch regelmäßiges Reporting und engen Kontakt mit unserem Zentraleinkauf in Düsseldorf wirkte Herr Steck aktiv und erfolgreich an der Sortimentsgestaltung mit.

Coaching und Personalgespräche mit den ihm unterstellten Mitarbeitern rundeten sein Tätigkeitsfeld ab. Hier ist besonders die gewissenhafte und sorgfältige Einarbeitung neu eingestellter Verkaufsmitarbeiter zu positiv erwähnen.

Über die Führung seiner Mitarbeiter hinaus bildete Herr Steck sowohl Auszubildende als auch Nachwuchskräfte für unser Unternehmen aus.

Herr Steck hat sich mit großem Interesse und hoher Einsatzbereitschaft sehr schnell und sicher in seine Aufgabenbereiche eingearbeitet. Er verfügte über eine ausgezeichnete Leistungsmotivation und verstand es, seinem Aufgabengebiet Impulse zu setzen. Auch bei erhöhtem Arbeitsanfall war er ein ausdauernder und sehr belastbarer Mitarbeiter.

Herr Steck verfügt über sehr gute Fachkenntnisse sowie ein hohes Einfühlungsvermögen und Geschick im Umgang mit unseren Kunden. Bei erhöhter Kundenfrequenz arbeitete er sehr umsichtig und effizient. Durch sein großes Engagement im Verkauf und seine geschmackliche Begabung erzielte er in seiner Abteilung stets sehr gute Ergebnisse. Wir haben Herrn Steck als zuverlässige, zielstrebige und sehr selbständig arbeitende Führungskraft schätzen gelernt, der ausgezeichnete Arbeitsergebnisse in qualitativer und quantitativer Hinsicht erbrachte. Alle mit seiner Position verbundenen Aufgaben erfüllte er stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Herr Steck nutzte die beruflichen Fortbildungsmöglichkeiten unseres Unternehmens durch aktive Teilnahme an Seminaren mit großem Interesse und sehr gutem Erfolg.

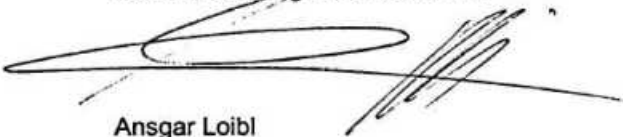
Herr Steck führte und motivierte seine Mitarbeiter zu vollem Einsatz und zu stets sehr guten Leistungen. Aufgaben und Verantwortung übertrug er immer sachgerecht und zielgerichtet. Seine engagierte und verantwortungsbewusste Mitarbeiterführung förderte das positive und konstruktive Arbeitsklima innerhalb der Abteilung in besonderem Maße.

Herr Steck war bei Führungskräften, Kollegen, Mitarbeitern und für unsere Kunden stets ein gern gesehener und kompetenter Ansprechpartner. Seine Führung und sein Verhalten waren zu jeder Zeit vorbildlich. Aufgrund seiner Loyalität und Verbundenheit mit dem Unternehmen besaß Herr Steck das uneingeschränkte Vertrauen seiner Vorgesetzten. Besonders hervorheben möchten wir auch die freundliche und zuvorkommende Art von Herrn Steck im Umgang mit unseren Kunden, von denen er stets sehr geschätzt wurde.

Herr Steck scheidet auf eigenen Wunsch mit dem heutigen Tag aus unserem Unternehmen aus. Wir danken ihm für seine stets ausgezeichneten Leistungen und bedauern es sehr, diesen wertvollen Mitarbeiter zu verlieren. Auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg wünschen wir Herrn Steck alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Mannheim, 31.07.2016

Peek & Cloppenburg KG
Geschäftsleitung Haus Mannheim

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by several vertical strokes.

Ansgar Loibl

ZWISCHENZEUGNIS

Herr Marven Steck, geboren am 25.02.1988 in Mannheim-Neckerau, trat am 01.10.2011 als Abteilungsleiter in unser Verkaufshaus in Koblenz ein und war dort in den Abteilungen Damen und Herren Boutique eingesetzt.

Im Rahmen seiner Tätigkeit als Abteilungsleiter ist Herr Steck verantwortlich für den verkaufsfördernden Abteilungsaufbau, die optimale Warenpräsentation, ferner für die EDV-unterstützte Personaleinsatzplanung und Sicherstellung eines reibungslosen Verkaufsablaufs, vor allem aber für die freundliche und fachgerechte Beratung unserer Kunden - nicht zuletzt durch eigenen Verkauf.

Zu seinen Aufgaben zählen weiterhin die Sortimentskontrolle/-analyse und Warenbewirtschaftung im Kontakt mit dem Zentraleinkauf, das damit verbundene Handling unseres EDV-Warenwirtschaftssystems, die Abwicklung des Warenverkehrs mit anderen Verkaufshäusern unseres Unternehmens, die Durchführung verkaufsfördernder Maßnahmen und die Beobachtung der Mitbewerber. Coaching und Personalgespräche mit den ihm unterstellten Mitarbeitern runden sein Tätigkeitsfeld ab.

Herr Steck nimmt regelmäßig an Musterungen der von ihm betreuten Abteilung in unserer Zentrale in Düsseldorf teil und wirkt dort an der Sortimentsgestaltung mit. Über die Führung seiner Mitarbeiter hinaus bildet Herr Steck sowohl Auszubildende als auch Nachwuchskräfte aus.

Herr Steck hat sich mit großem Interesse und hoher Einsatzbereitschaft sehr schnell und sicher in seine Aufgabenbereiche eingearbeitet. Er verfügt über eine ausgezeichnete Leistungsmotivation und versteht es, seinem Aufgabengebiet Impulse zu setzen. Auch bei erhöhtem Arbeitsanfall ist er ein ausdauernder und sehr belastbarer Mitarbeiter.

Herr Steck verfügt über sehr gute Fachkenntnisse sowie ein hohes Einfühlungsvermögen und Geschick im Umgang mit unseren Kunden. Bei erhöhter Kundenfrequenz arbeitet er sehr umsichtig und effizient. Durch sein großes Engagement im Verkauf und seine geschmackliche Begabung erzielt er in seiner Abteilung stets sehr gute Ergebnisse. Wir schätzen Herrn Steck als zuverlässige, zielstrebige und sehr selbständig arbeitende Führungskraft, der ausgezeichnete Arbeitsergebnisse in qualitativer und quantitativer Hinsicht erbringt. Alle mit seiner Position verbundenen Aufgaben erfüllt er stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Herr Steck nutzt die beruflichen Fortbildungsmöglichkeiten unseres Unternehmens durch aktive Teilnahme an Seminaren mit großem Interesse und sehr gutem Erfolg.

Herr Steck führt und motiviert seine Mitarbeiter zu vollem Einsatz und zu stets sehr guten Leistungen. Aufgaben und Verantwortung überträgt er immer sachgerecht und zielgerichtet. Seine engagierte und verantwortungsbewusste Mitarbeiterführung fördert das positive und konstruktive Arbeitsklima innerhalb der Abteilung in besonderem Maße.

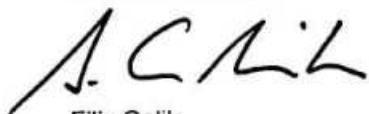
Herr Steck ist bei Führungskräften, Kollegen, Mitarbeitern und für unsere Kunden stets ein gern gesehener und kompetenter Ansprechpartner. Seine Führung und sein Verhalten sind zu jeder Zeit vorbildlich. Aufgrund seiner Loyalität und Verbundenheit mit dem Unternehmen besitzt Herr Steck das uneingeschränkte Vertrauen

seiner Vorgesetzten. Besonders hervorheben möchten wir auch die freundliche und zuvorkommende Art von Herrn Steck im Umgang mit unseren Kunden, von denen er stets sehr geschätzt wird.

Herr Steck bat um Ausstellung dieses Zwischenzeugnisses, da er ab dem 01.02.2013 in ein anderes Verkaufshaus versetzt wird. Wir danken ihm für die stets gute und erfolgreiche Zusammenarbeit und wünschen Herrn Steck bei seiner neuen Tätigkeit alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Koblenz, 28.03.2014

Peek & Cloppenburg KG
Geschäftsleitung Haus Koblenz



Filiz Calik

Zeugnis

Herr Marvin Steck, geboren am 25.02.1988 in Mannheim, begann am 01.08.2008 seine Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel in unserem Verkaufshaus in Mannheim.

Die praktische Ausbildung erfolgte in den Abteilungen Herren-Großkonfektion, Herren-Artikel und Herren-Boutique. Im Rahmen der Verwaltungsausbildung lernte Herr Steck die Abläufe der Bereiche Schauwerbegestaltung, Verwaltung und Kasse/Warenausgabe kennen. Herr Steck wurde mit allen dem Berufsbild entsprechenden Kenntnissen und Fertigkeiten vertraut gemacht und erhielt das erforderliche Fachwissen durch unsere Abteilungsleiter, Verkaufsmitarbeiter sowie interne und externe Ausbildungsbeauftragte vermittelt.

Zu seinen Aufgaben gehörte insbesondere die freundliche und fachgerechte Beratung unserer Kunden. Daneben betrauten wir Herrn Steck auch mit verkaufsvorbereitenden Tätigkeiten wie der Sortimentspflege, dem Warenaufbau und der Warenpräsentation in den Abteilungen. Weiterhin führte er Kundenbestellungen mit Hilfe unseres EDV-Warenwirtschaftssystems durch und war für die Gewinnung neuer Kundenkartenempfänger zuständig. Darüber hinaus nahm Herr Steck Kundenreklamationen und -retouren entgegen und bearbeitete diese im Sinne des Unternehmens und unserer Kunden.

Berufsbegleitend besuchte Herr Steck die Kaufmännische Berufsschule in Neuss. Außerdem nahm er regelmäßig an internen Schulungsveranstaltungen der zentralen Ausbildungsabteilung teil.

Am 27.06.2011 legte er die Abschlussprüfung zum Kaufmann im Einzelhandel vor der Industrie- und Handelskammer zu Düsseldorf erfolgreich ab. Aufgrund seiner sehr guten Leistungen erhielt er ab dem 28.06.2011 einen Vertrag als Substitut zur Ausbildung in unserem Unternehmen.

Herr Steck hat sehr großes Interesse an allen Ausbildungsinhalten gezeigt und sich stets sehr engagiert eingesetzt. Aufgrund seiner überdurchschnittlichen Lernbereitschaft und seiner ausgezeichneten Auffassungsgabe konnte er sich sehr schnell in die verschiedenen Aufgabengebiete einarbeiten. Herr Steck hat sich mit sehr gutem Erfolg alle Fertigkeiten und Kenntnisse eines Kaufmannes im Einzelhandel angeeignet. Im Umgang mit unseren Kunden setzte er sein Fachwissen stets erfolgreich ein und bediente sie zuvorkommend und fachgerecht mit sehr guten Umsatzergebnissen. Wir haben Herrn Steck als zuverlässigen Mitarbeiter kennen gelernt, der alle ihm im Rahmen der Ausbildung übertragenen Aufgaben und Tätigkeiten äußerst selbständig, sorgfältig und schnell und damit stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigte.

Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Ausbildern, unseren Mitarbeitern und den anderen Auszubildenden war jederzeit vorbildlich. Aufgrund seines freundlichen Auftretens und seines modisch sicheren Geschmacks war Herr Steck bei unseren Kunden sehr beliebt und geschätzt.

Herr Steck wechselt zum 01.10.2011 als Abteilungsleiter zur Einarbeitung in unser Haus Koblenz. Wir bedanken uns für die sehr gute Zusammenarbeit und wünschen ihm auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Mannheim, 30.09.2011

Peek & Cloppenburg KG
Geschäftsleitung Haus Mannheim



Ansgar Loibl

Zertifikat

Marvin Steck

hat an folgendem Seminar der Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft
teilgenommen:

Professionelle Selbstpräsentation

vom 13. - 14. August 2014
in Düsseldorf

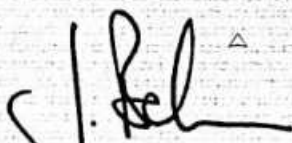
Folgende Inhalte wurden vermittelt:

- Das persönliche Kompetenzportfolio: Stärken, Schwächen, Talente, Begabungen und Schlüsselqualifikationen
- Der kompetente Auftritt: Ausstrahlung, Körpersprache, Stimme und Erscheinungsbild
- Die eigene Wirkung auf andere: Selbst- und Fremdbild
- Zusammenspiel und Wirkung verbaler und nonverbaler Kommunikation
- Entwicklung von individuellen Selbstpräsentationsstrategien für spezielle (Arbeits-) Situationen und unterschiedliche Zielgruppen

Firma: Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf

Trainer: Christine Beckmann

Überlingen, 14.08.2014



Dr. Simon Beck
Geschäftsführung



Seminarleitung

Zertifikat

Marvin Steck

hat an folgendem Seminar der Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft
teilgenommen:

Erfolgreiche Gesprächsführung

vom 30. - 31. Juli 2014
in Düsseldorf

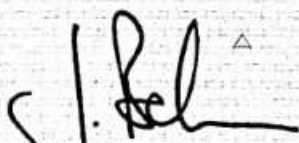
Folgende Inhalte wurden vermittelt:

- ▶ Gesprächsabläufe und -strategien kennen und bewusst einsetzen können
- ▶ Gesprächstechniken für sachliche, konstruktive Gespräche
- ▶ Umgang mit emotionalen Situationen – Gespräche auf die Sachebene zurückbringen
- ▶ Praktische Konfliktklärung für eigene Konflikte und Konflikte unter Mitarbeitern
- ▶ Lösungsorientierte Kurzgespräche
- ▶ Typgerechte Verhandlungsführung mit Insights
- ▶ Umgang mit schwierigen Situationen, Einwänden und Widerständen
- ▶ Einkaufsgespräche, -strategien und -methoden

Firma: Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf

Trainer: Franziska Brandt-Biesler

Überlingen, 31.07.2014



Dr. Simon Beck
Geschäftsführung



Seminarleitung

Zertifikat

Marvin Steck

hat an folgendem Seminar der Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft
teilgenommen:

Insights Discovery - Praxisreflektion

am 02. September 2014
in Düsseldorf

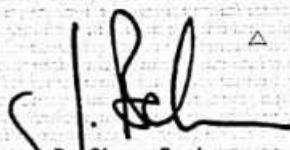
Folgende Inhalte wurden vermittelt:

- Die eigene Lern- und Transferbilanz
- Weitere Entwicklungsschritte für die Zukunft planen
- Feedback durch die Gruppe und die Trainerin

Firma: Peek & Cloppenburg KG Düsseldorf

Trainer: Monisha Eisenmann

Überlingen, 02.09.2014



Dr. Simon Beck
Geschäftsführung



Monisha Eisenmann
Seminarleitung

DIPLOM

Marvin Steck

25. 02. 1988

geboren am

Mannheim

in

wird aufgrund seiner/ihrer Leistungen mit dem heutigen Tag als

SUBSTITUT/IN

bestätigt.

01.04.2013

Datum

Jojo N. H. i.

HR/People & Talent Management

Seif. 32

Peek & Cloppenburg Academy



Industrie- und Handelskammer
zu Düsseldorf

PRÜFUNGSZEUGNIS

nach § 37 Berufsbildungsgesetz

Marvin Steck

geboren am 25. Februar 1988 hat die Abschlussprüfung
in dem staatlich anerkannten Ausbildungsberuf

Kaufmann im Einzelhandel

mit dem **Gesamtergebnis befriedigend (77 Punkte)** bestanden.

	Note	Punkte
Kaufmännische Handelstätigkeit	befriedigend	75
Einzelhandelsprozesse	ausreichend	55
Wirtschafts- und Sozialkunde	befriedigend	73
Fallbezogenes Fachgespräch	gut	85

Düsseldorf, 27. Juni 2011


Der Hauptgeschäftsführer




Vorsitzende(r)
des Prüfungsausschusses

Abschlusszeugnis Berufsschule

Marvin Steck

geboren am 25.02.1988 in Mannheim-Neckarau,
war vom 01.09.2008 bis 25.02.2011 Schüler der Berufsschule.

Fachklasse: EP08B

Ausbildungsberuf: Kaufmann im Einzelhandel

Die Zeugniskonferenz stellte am 23.02.2011 folgende Leistungen fest:

Berufsübergreifender Bereich

Deutsch/Kommunikation.....gut
Politik/Gesellschaftslehre.....gut
Sport/Gesundheitsförderung.....sehr gut. ¹⁾

Berufsbezogener Bereich

Kommunikation und Service ²⁾.....gut
Warenwirtschaftliche Prozesse.....befriedigend
Wirtschafts- und Sozialprozesse ²⁾.....ausreichend
Kaufmännische Steuerung und Kontrolle ²⁾.....gut
Organisationslehre.....befriedigend

Differenzierungsbereich

Englisch (Niveaustufe A2).....befriedigend
Spezielle Verkaufskunde.....gut

Bemerkungen

Niveaustufen (A1, A2, B1, B2, C1, C2) des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für
Lehren und Lernen von Sprachen: Lernen, lehren, beurteilen (GER).

¹⁾ Die Note entspricht der zuletzt erteilten Zeugnisnote in diesem Fach. Dieses Fach wurde vorher abgeschlossen.
²⁾ Dieses Fach geht mit doppeltem Faktor in die Durchschnittsnote ein.

Notenstufen siehe Rückseite

Die Fächer im berufsbezogenen Bereich umfassen die in der Anlage aufgeführten Lernfelder.

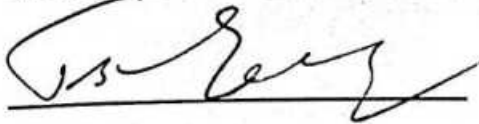
Marvin Steck

hat mit der Note gut (Durchschnittsnote ¹⁾ 2,4) den

Berufsschulabschluss

erworben.

Neuss, 25.02.2011



Schulleiter
i. V. TSCHESCHLOG STD



Klassenlehrer/in
STAHLHACKE STD'

¹⁾ Fächer des Differenzierungsbereiches sind in die Durchschnittsnote nicht einbezogen.



Dienstzeugnis

für Herrn Marvin Steck, geb. 25.02.1988 in Mannheim, wohnhaft in 68723 Oftersheim, In den Auwiesen 20.

Herr Steck war in der Zeit vom 18. Februar 2008 bis 30. Juni 2008 als Zivildienstleistender in den DIAKONIEWERKSTÄTTEN Rhein-Neckar, Werkstatt Neckarau, des Verein für Gemeindediakonie und Rehabilitation e.V. Mannheim eingesetzt.

Der Verein für Gemeindediakonie und Rehabilitation e.V. ist Mitglied des Diakonischen Werkes der Evangelischen Landeskirche in Baden und Träger von Werkstätten für behinderte Menschen, differenzierter Wohnangebote für behinderte Menschen, eines Tagheims für Säuglinge und Kleinkinder, eines Altenpflegeheims und ambulanter Dienste.

Die Werkstatt Neckarau ist eine von insgesamt vier Werkstätten der DIAKONIEWERKSTÄTTEN Rhein-Neckar. In ihr werden über 180 geistig und körperlich mehrfach behinderte Frauen und Männer beschäftigt und gefördert.

Herr Steck war im Gruppendienst der Werkstatt eingesetzt. Zu seinen Aufgaben gehörten insbesondere:

- Mitwirkung bei der Anleitung und Betreuung der behinderten Gruppenmitglieder
- Mitwirkung bei der Einzelförderung behinderter Menschen
- Beteiligung an therapeutischen Angeboten, wie Gehtraining, Gymnastik, Musik, etc.
- Ausführung von Maßnahmen der Grundpflege
- Mitwirkung bei der Überwachung der Produktion und der Qualitätssicherung

Träger:

Verein für Gemeindediakonie
und Rehabilitation e. V.
Rheingoldstraße 28a
68199 Mannheim
Tel. 06 21 / 8 44 03-0
Fax 06 21 / 8 44 03-30
info@gemeindediakonie-mannheim.de
www.gemeindediakonie-mannheim.de

Einrichtungen des Vereins:

b.l.f. neckarau
Dienste für behinderte
Menschen und ihre Familien
Schulstraße 5 · Tel. 85 57 65
Margarete-Bisler-Haus
Heim für behinderte Kinder
und Jugendliche
Rheingoldstr. 31 · Tel. 86 00 17-0

Wohnhaus Gartenstadt
Waldpforte 90-96
Tel. 76 38 26-0
Johannes-Calvin-Haus
Rheingoldstr. 22-28
Tel. 8 42 33-0
Katharina-Zell-Haus
Friedrichstr. 71-73
Tel. 85 89 63

Pflegeheim Wichernhaus
Rheingoldstraße 27
Tel. 8 44 02-0
Gemeindediakonie Wohndienste
Rheingoldstraße 27
Tel. 8 42 50 69-0
Tagheim für Säuglinge u. Kleinkinder
Rheingoldstraße 31a
Tel. 85 89 62

Diakoniewerkstätten Rhein-Neckar
Bereichsleitung:
Friedrichstr. 46 · Tel. 8 41 04-13
Betriebsstätten:
Werkstatt Neckarau · Tel. 8 75 20 60-0
Werkstatt Vogelstang · Tel. 7 16 03-0
Werkstatt Mailau · Tel. 8 76 68-0
Werkstatt Weinheim · Tel. 0 62 01 / 99 04-0

Bankkonten:

Volksbank Rhein-Neckar eG
(BLZ 670 900 00) 1 441 205
Sparkasse Rhein Neckar Nord
(BLZ 670 505 05) 30 202 961
Evang. Kreditgenossenschaft
(BLZ 660 608 00) 506 397

Herr Steck hat es sehr gut verstanden, sich auf jeden einzelnen behinderten Beschäftigten einzustellen und ihn nach seinen Möglichkeiten zu fördern und zu fordern. Wir haben ihn als hilfsbereiten, interessierten und aufgeschlossenen Mitarbeiter erlebt. Herr Steck hat die ihm übertragenen Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Arbeitskollegen und behinderten Beschäftigten war stets vorbildlich.

Wir danken Herrn Steck für seinen engagierten Einsatz und wünschen ihm alles Gute für seinen weiteren beruflichen und persönlichen Werdegang.

Dieses Dienstzeugnis wird im Auftrag des Bundesamtes für den Zivildienst erteilt.

Verein für Gemeindediakonie und Rehabilitation e.V. Mannheim

Mannheim, den 30.06.2008



Günther M. Keim, Dipl.-Theol.
Beauftragter für den Zivildienst



Peter Schlosser
Betriebsstättenleiter